

MERZ Ax Korea

2024 ESG 경영 성과 한눈에 알아보기



멀츠 에스테틱스 코리아(이하 멀츠)는 환경(ENVIRONMENT)과 사회(SOCIAL), 그리고 제도(GOVERNANCE)를 고려해 활발히 진행하고 있는 ESG 경영활동을 유엔과 국제사회의 최대 공동 목표인 유엔 지속가능개발목표 (UN SDGs, United Nations Sustainable Development Goals)와 연계해 회사 전반의 지속가능성을 확대하기 위한 ESG 지표를 수립하였습니다.

또한, 해당 ESG 지표를 기반하여, 2024년에는 더욱 적극적이고 확장된 멀츠만의 ESG를 위한 계획을 수립하고, 한 해 동안 전사 모두가 ESG 경영 증진에 초점을 두어 경영활동을 이어 나갔습니다. 2024년 지표 측정 결과, 다음과 같은 ESG 경영 성과를 냈습니다.

멀츠 에스테틱스 코리아 ESG 종합결과

우수 (A)

UN SDGS 가이드라인에 맞춰 전 사업 영역에서 누구도 소외되지 않는
지속가능성을 향상시키며 적극적인 ESG 경영을 실천

E Environment

환경 부문



환경 경영을 적극적으로 실천하는 수준

등급 정의:

국제사회의 공동 목표인 UN SDGS와 연계된 가이드 라인에 따라,
모든 사업 영역에서 지구와 환경을 고려하며 누구도 소외되지 않는 지속가능성을 향상시킨다.

탄소 배출량 줄이기 캠페인

페이퍼리스 정책

연간 약 **1,129,303**장



종이 용지 사용을 줄이기 위한 “Paperless 캠페인”을 통해
캠페인 실행 이전 대비 **연간 1,129,303장의 종이 사용량 저감 효과**

물건 기부 캠페인

연간 약 **317**kg



“Confidence to be: 아름다운 출근길 동행” 캠페인을 통해
사용하지 않는 물건을 기부하여 **연간 317kg의 탄소 배출량 감축 효과**

머그컵 사용 캠페인

연간 약 **30,206**개



다회용기 사용 문화를 구축하기 위한 사내 머그컵 사용 정책을 통해
연간 일회용 컵 평균 사용량 30,206개의 저감 효과

1개 층 계단 사용

연간 약 **59,458**층



1개 층은 엘리베이터 대신 계단을 사용하도록 장려하여
연간 엘리베이터 59,458층 사용 감축 효과

플로깅

연간 약 **16,000**보



“더 멀리” 봉사동호회 활동의 일환으로 중랑천 일대에서
연간 16,000보 규모 플로깅 진행

탄소 감축량 환산

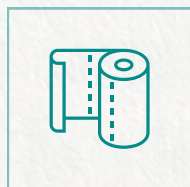
연간 약 **7,000kg**의 탄소 감축



배달용기
148,927개
절약 효과



30년생 소나무
1,061그루
심은 효과



휴지
24,646롤
절약 효과



서울 지하철 1호선
23,105번
왕복 상쇄 효과



영수증
2,333,186장
절약 효과



소고기 치즈 버거
2,800개
상쇄 효과



사회책임 경영을 매우 적극적으로 실천하는 수준

등급 정의:

국제사회의 공동 목표인 UN SDGS와 연계된 가이드 라인에 따라, 모든 사업 영역에서 사회적 책임을 고려하며 누구도 소외되지 않는 지속가능성을 향상시킨다.



MERZ AESTHETICS
SERENDIPITY
JOURNEY
DELIGHTFUL DISCOVERIES

진짜 나 다운 아름다움을 찾는

BEAUTIFUL PROMISE & CONFIDENCE TO BE 캠페인

2020년부터 획일화된 '아름다움'에 대한 사회의 인식을 바꾸고, 소비자들 스스로 '가장 나다운 모습'을 찾아 더 나은 삶을 살아갈 수 있도록 임직원, 의료진, 소비자와 함께하는 캠페인 진행

사회공헌 

5회+ 이상

지역사회와 상생하는 책임감 있는 기업

- 2024년 한강 플로깅, 연탄 나눔, 김장 봉사 등 다양한 사회공헌 활동
- '국제백신연구소'와 협력해 '제오민 백신 기부 캠페인' 진행' 등의 캠페인
- 장애인 일자리 창출 등의 사회적 가치 실현

연간

90회+

이상 교육 진행

건강하고 진정성 있는 의료문화를 선도하는 기업

- 연간 90+회 전문가 교육 및 심포지엄 개최
- 40+명 아시아·태평양 의료진 참여 글로벌 MEX TTT 운영
- 약 75회 프로젝트 전문 교육 실시
- 율씨라 다 쓴 팁 폐기 캠페인



사내복지 **17+**

포상제도 **12+**

커미티 **10+**

임직원의 삶과 건강을 생각하는 기업

- 17+개 사내 복지, 12+개 포상제도, 10+개 임직원 주도 커미티, 5개 사내 동호회
- 일·가정 양립: 유연근무제, 육아기 단축근무, 패밀리데이, 육아 휴직제도 활성화
- 임직원의 건강을 위한 프로그램: 상담지원, 웰니스

리더십교육

9회



전사교육프로그램

20개+

운영

임직원과 함께 성장하는 기업

- 연 9회 리더십 교육
- 20+개 전사 교육 프로그램 운영
- 매 분기 둘째 주 금요일 Merz CEED(Career Expedition Day)를 통해 임직원들의 자기 주도 학습 시간 부여
- '멀츠 스킬셋(Skill Set)'과 수요 조사를 통해, 연간 리더십 및 비즈니스 스킬 교육 커리큘럼 제공

G Governance

제도 부문



윤리 경영을 매우 적극적으로 실천하는 수준

등급 정의:

국제사회의 공동 목표인 UN SDGS와 연계된 가이드 라인에 따라, 모든 사업 영역에서 윤리적인 거버넌스를 고려하며 누구도 소외되지 않는 지속가능성을 향상시킨다.

일하기 좋은 기업

전 직원 참여 설문조사 결과 및 회사의 전략에 대한 직원들과의 ALIGNMENT, 커뮤니케이션, 조직개발 및 직원 역량 강화를 위한 프로그램, ESC 활동 등 반영

96%
Team

94%
Personal Job

94%
Justice



엄격한 컴플라이언스

MERZ NORMS & WAYS와 글로벌 CODE OF CONDUCT를 반영한 컴플라이언스 승인체계 및 지침 마련, 2권의 컴플라이언스 핸드북 제작 및 전 임직원 대상 교육



전사 윤리 교육 2회 (누적 324명)
신규입사자 윤리교육 50회 (누적 50명)
의료기기 공정경쟁규약 교육 1회 (누적 102명)

MEC MERZ EMPLOYEE COUNCIL

직원들이 직접 선출한 대표 조직인 MEC를 통해 임직원들이 직접 경영진과 소통하고 근무 환경 개선 주도



초등학교 입학자녀 직원을 위한 재택근무 활성화

사무 공간 개선

유치원생 자녀 지원금

샌드위치 휴가 지정 휴무 확정

*2024년 MEC를 통한 개선 사항 중 일부

Norms & Ways

- 글로벌 멀츠의 경영 철학이 담긴 Merz Norms와 멀츠에스테틱스코리아 전 직원이 워크숍을 통해 만들어낸 Merz Ways를 결합한 **Norms & Ways**라는 **행동지침**을 준수
- 몰입, 긍정, 협력, 성과, 존중, 주도, 원칙, 학습 등 총 8개의 가치
- 연 2회 **Norms & Ways Awards**를 통해 모범을 보인 직원을 발굴 및 시상





MERZ AESTHETICS®

